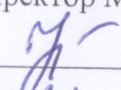


УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ЗАТО Северск «РЦО»


_____ А.А. Ниякина

« 21 » 01 2022 г.

ПРОГРАММА

методического обеспечения образовательной деятельности по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования

МАУ ЗАТО Северск «РЦО»

Пояснительная записка

Уставной целью Муниципального автономного учреждения ЗАТО Северск «Ресурсный центр образования» (далее – МАУ ЗАТО Северск «РЦО») является эффективное развитие системы образования, совершенствование условий для развития профессиональной компетентности педагогических работников, повышения качества образовательного процесса и жизнедеятельности образовательных учреждений.

Конкретизируют деятельность МАУ ЗАТО Северск «РЦО» ряд задач, закреплённых ведомственной целевой программой «Организация деятельности Муниципального автономного учреждения ЗАТО Северск «Ресурсный центр образования» на 2015 – 2025 годы», утверждённой приказом Управления образования Администрации ЗАТО Северск от 30.12.2021 года № 506 (далее - ВЦП). Одна из задач – организация и проведение методических мероприятий в сфере общего образования для педагогических работников.

В рамках исполнения данной задачи в 2022 году, помимо методического обеспечения образовательной деятельности реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования (далее - ФГОС), актуально обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС начального и основного общего образования (далее - ФГОС НОО и ООО). Отсюда вытекают цель и задачи программы методического обеспечения образовательной деятельности по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования (далее - Программа).

Цель Программы: методическое обеспечение образовательной деятельности по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, в т.ч. обеспечение

постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС начального и основного общего образования.

Задачи:

1) исследование и анализ образовательных потребностей категорий работников ОО: заместитель заведующей дошкольной образовательной организации, заместитель директора по учебной, воспитательной, методической работе и правовому воспитанию, старший вожатый;

2) обеспечение развития профессиональной компетентности в части реализации ФГОС заявленным категориям работников в соответствии с выявленными потребностями (совместно с региональным оператором);

3) создание условий для обмена опытом и развития профессиональной компетентности педагогов средствами конференций, семинаров, форумов, выставок, мастер-классов;

4) формирование банка информации по основным направлениям реализации ФГОС (программы, технологии, методическая литература и т.д.);

5) обеспечение методического сопровождения педагогов и пространства развития детской одаренности в условиях проведения муниципальных образовательных событий и муниципальных этапов региональных, областных, всероссийских, международных конкурсов, соревнований, олимпиад;

6) оказание поддержки педагогическим работникам в инновационной деятельности.

Этапы, содержание и методы методического обеспечения образовательной деятельности

1. Организационное обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО.

На организационном этапе планируется в первую очередь обеспечить проведение качественного анализа готовности образовательных организаций к переходу на обновлённый ФГОС. В рамках совещаний с заместителями директора по учебной, воспитательной, методической работе и правового воспитания совместно будут разрабатываться рекомендации, направленные на:

- сравнительный анализ соответствия разработанных учебных и календарных планов, рабочих программ, планов внеурочной деятельности, программ воспитательной деятельности календарных планов воспитательной работы новым требованиям обновлённых ФГОС;

- анализ соответствия требованиям обновлённых ФГОС материально-технические и кадровые условия;

- обсуждение диагностических методик, направленных на объективную оценку требуемых/полученных результатов.

МАУ ЗАТО Северск «РЦО» организует муниципальные мероприятия для управленческих и педагогических работников, которые позволят широко обсуждать проблемы и эффективные пути их решения по введению обновления в образовательные программы.

2. Нормативное обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО.

Работа специалистов МАУ ЗАТО Северск «РЦО» в составе муниципальной рабочей группы позволит учитывать при разработке нормативно-правовых документов муниципального уровня широкий спектр предложений и проблем, обобщенных при анализе условий ОО.

Сопровождая методическую работу образовательных организаций, мы обеспечим эффективную разработку локальных актов образовательных организаций.

Формирование банка данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих переход на обновленные ФГОС НОО и ФГОС ООО, позволит управленческим и педагогическим работникам использовать актуальные документы при разработки локальных актов. Банк поможет родителям ориентироваться для принятия решения о переходе на обновленную программу образовательной организации.

3. Методическое обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО.

МАУ ЗАТО Северск «РЦО» окажет системную практическую помощь педагогам в повышении их профессиональной компетентности в вопросах качественного осуществления образовательного процесса реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, в т.ч. при переходе на обновлённый ФГОС.

План работы Муниципального автономного учреждения ЗАТО Северск «Ресурсный центр образования» на 2022 год (ссылка: http://center-edu.ssti.ru/cplan_new.php) включает в себя мероприятия, направленные на методическое сопровождение не только введения обновления ФГОС, но и мероприятия направленные на реализацию программ дошкольного и среднего общего образования.

Значимые темы для обсуждения на заседании рабочей группы на 2022 год:

«Общесистемные требования к условиям реализации программы начального общего образования»;

«Индивидуализация образования (в том числе поддержки ребенка, построения его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей его развития) на основе результатов педагогической диагностики (мониторинга)»;

«Обеспечение возможности достижения планируемых результатов освоения программы основного общего образования, в том числе адаптированной, обучающимися, в том числе обучающимися с ОВЗ» и др.

4. Информационное обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО.

Своевременное размещение на сайте информационных материалов о постепенном переходе на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО позволяет организовать обратную связь всех заинтересованных участников процесса.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ МАУ ЗАТО Северск «РЦО»
 («дорожная карта») по обеспечению перехода на обновленные ФГОС НОО и ФГОС ООО
 в системе общего образования ЗАТО Северск на 2022 – 2023 годы

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Результат
1. Организационное обеспечение постепенного перехода на обновленном ФГОС НОО и ФГОС ООО				
1.1	Методическое сопровождение проведения самообследования готовности общеобразовательных организаций ЗАТО Северск к переходу на обновленные ФГОС НОО и ООО:			Аналитическая справка готовности к реализации обновленных ФГОС НОО и ООО с определением актуальных направлений деятельности
1.1.1	В 2022-2023 учебном году 1-х и 5-х классов (обязательное введение ФГОС), 2-х, 3-х, 4-х классов (рекомендуемое введение ФГОС)	февраль-май 2022 года	Заместитель директора в рамках совещаний с заместителями директора по учебной работе	
1.1.2	В 2023-2024 учебном году 1-х, 2-х, 3-х, 4-х 5-х, 6-х классов (обязательное введение ФГОС), 7-х, 8-х и 9-х классов (рекомендуемое введение ФГОС)	апрель 2023 года		
1.2	Организация и участие в проведении муниципального совещания, посвященного постепенному переходу на обновленные ФГОС НОО и ООО в период 2022-2023 годов и секций для:	2022 – 2023 годы (август)	Директор	Решение муниципального совещания руководителей ОО

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Результат
1.2.1	- учителей начальной школы		Руководитель ГМО учителей начальной школы	- резолюция круглого стола в рамках Августовской конференции
1.2.2	- учителей – предметников основного общего образования		Руководители ГМО по всем предметам	- резолюция круглого стола в рамках Августовской конференции
1.3	Проведение мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогических работников образовательной организации	2022-2023 годы	Методист, курирующий КПК	Программы КПК
1.4	Анализ соответствия материально-технической базы образовательной организации для реализации ООП НОО и ООО действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам, нормам охраны труда	I квартал 2022 года; I квартал 2023 года	Заместитель директора, заместитель директора по общим вопросам	Аналитическая записка об оценке материально-технической базы реализации ООП НОО и ООО, проведение комплекса мероприятий по приведению ее в соответствие с требованиями обновленных ФГОС НОО и ООО
1.5	Методическое сопровождение разработки и реализации системы мониторинга образовательных потребностей (запросов) обучающихся и родителей (законных представителей) для проектирования учебных планов НОО и ООО в части, формируемой участниками образовательных отношений, и планов внеурочной деятельности НОО и ООО	2022 год, далее – ежегодно (по мере необходимости)	Заместитель директора в рамках совещаний с заместителями директора по учебной, воспитательной работе	Аналитическая справка замдиректора по УВР. Аналитическая справка замдиректора по ВР

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Результат
1.6	Методическое сопровождение проектирования основной образовательной программы начального общего и основного общего образования	Ежегодно в течение 2022-2023 годов	Заместитель директора в рамках совещаний с заместителями директора по учебной, воспитательной работе	Протоколы совещаний
2. Нормативное обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО				
2.1	Разработка нормативно-правовых документов муниципального уровня, обеспечивающих переход на обновленные ФГОС НОО и ФГОС ООО	Ежегодно в течение 2022-2023 годов (по мере необходимости)	Директор в составе муниципальной рабочей группы	Нормативно-правовые документы регионального и муниципального уровней, обеспечивающих переход на обновленные ФГОС НОО и ФГОС ООО
2.2	Формирование банка данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих переход на обновленные ФГОС НОО и ФГОС ООО	Ежегодно в течение 2022-2023 годов	Заместитель директора по общим вопросам	Банк данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих реализацию обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО
2.3	Методическое сопровождение внесенных изменений в программу развития образовательной организации	До 01 сентября 2022 года; до 01 сентября 2023 года (в случае необходимости)	Заместитель директора в рамках совещаний с заместителями директора по методической работе	Методические рекомендации

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Результат
2.4	Методическое сопровождение внесенных изменений в должностные инструкции работников образовательной организации	До 01 сентября 2022 года; до 01 сентября 2023 года (в случае необходимости)	Заместитель директора в рамках совещаний с заместителями директора по учебной работе	Методические рекомендации
2.5	Методическое сопровождение разработки основной образовательной программы НОО образовательной организации, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД, АООП (в случае необходимости) в соответствии с требованиями обновленных ФГОС НОО	До 01 сентября 2022 года; до 01 сентября 2023 года	Заместитель директора в рамках совещаний с заместителями директора по учебной, воспитательной работе	Протоколы заседаний рабочей группы по разработке основной образовательной программы НОО. Методические рекомендации
2.6	Методическое сопровождение внесения изменений в «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся» в соответствии с обновленными ФГОС НОО и ООО	До 01 сентября 2022 года; до 01 сентября 2023 года	Заместитель директора в рамках совещаний с заместителями директора по учебной работе	Методические рекомендации

3. Методическое обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Результат
3.1	Разработка и утверждение программы методического обеспечения, обеспечивающей сопровождение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО	январь 2022 года	Директор, заместители директора, руководители ГМО	Программа методического обеспечения Приказ об утверждении программы методического обеспечения Планы работы ГМО
3.2	Составление программ повышения квалификации педагогических работников образовательной организации по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО	январь – май 2022 года	Методист, курирующий КПК	Программы повышения квалификации педагогических работников ОО
3.3	Обеспечение консультационной и методической поддержки педагогических работников по вопросам реализации ООП НОО и ООО по обновленным ФГОС НОО и ООО	Постоянно (в течение 2022 – 2023 годов)	Заместитель директора, заместитель директора по общим вопросам, юрисконсульт	Консультации для руководителей, заместителей руководителей ОО. Семинары по запросам ОО
4. Информационное обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО				
4.1	Информирование педагогической и родительской общестественности о постепенном переходе на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО	Постоянно (в течение 2022 – 2023 годов)	Заместитель директора по общим вопросам	Размещение на сайте информационных материалов о постепенном переходе на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО

Условия организации работ по методическому обеспечению образовательной деятельности. Эффективность деятельности МАУ ЗАТО Северск «РЦО» обеспечивается квалифицированными кадрами. Количество работников составляет 81 человек: 45 основных сотрудников и 36 совместителей. Из них 1 кандидат исторических наук, 21 методист (совместители, руководители городских методических объединений) имеют высшую педагогическую категорию.

На базе Ресурсного центра образования систематически проводятся курсы повышения квалификации педагогических работников, организуются стажировочные площадки в общеобразовательных организациях на муниципальном уровне. Сотрудничество с СТИ НИЯУ МИФИ, РЦРО, ТОИПКРО, ТГПУ позволяет организовывать качественное непрерывное профессиональное развитие педагогических работников системы образования ЗАТО Северск. Подробный перечень КПК, организованных и проведённых МАУ ЗАТО Северск «РЦО» размещён по ссылке: Проведенные КПК. При формировании программы проводится мониторинг профессиональных потребностей, а также учитывается оценка качества проведённого курса при помощи анкеты. Форма анкеты и результаты размещаются на официальном сайте МАУ ЗАТО Северск «РЦО» в разделе «Курсы повышения квалификации, Анкеты» (ссылка: <http://center-edu.ssti.ru/U4ebOtdel7.php>)

В соответствии с планом работы МАУ ЗАТО Северск «РЦО» сопровождает работы по внедрению и реализации ФГОС:

- собирает и обрабатывает информацию о результатах учебно-воспитательной деятельности, качества образования;
- оказывает консультативные услуги, организует поддержку при проведении различных образовательных событий (конференций, семинаров, олимпиад, фестивалей и т.п.);
- разрабатывает учебно-методическую документацию (программы, положения, смотры, мониторинги);
- организует работы: творческих групп по разработке инновационных проектов и программ, по распространению инновационного и обобщённого педагогического опыта;
- оказывает методическую помощь по внедрению новых концепций учебных предметов и предметных областей;
- поощряет лучшие практики педагогов через систему профессиональных конкурсов, процедуру аттестации, институт наставничества;
- координирует работу заместителей руководителя, кураторов и руководителей экологического, гражданско – патриотического, физического воспитания, волонтерского движения и др.

Средства контроля и обеспечение достоверности результатов реализации Программы.

Результаты Программы являются средствами контроля достоверности его результатов. Результаты Программы своевременно размещаются на сайте МАУ ЗТО Северск «РЦО», в печатных публикациях и др. публичных источниках, где их может проконтролировать заинтересованная общественность.

Кроме того, ВЦП предполагает ежеквартальный и ежегодный отчёты учредителю согласно утверждённым ожидаемым конечным результатам реализации ВЦП до 2025 года и показателям ВЦП и методик их расчёта и/или получения.

Критерии оценки качества результатов реализации Программы.

<i>Наименование задач</i>	<i>Наименование показателей</i>	<i>Описание методик</i>
Исследование и анализ образовательных потребностей категорий работников ОО: заместитель заведующей дошкольной образовательной организации, заместитель директора по учебной, воспитательной, методической работе и правовому воспитанию, старший вожатый	Организована и проведена работа с каждой категорией работников ОО Отсутствие претензий по качеству взаимодействия	Мониторинг МАУ ЗТО Северск «РЦО»
Обеспечение развития профессиональной компетентности в части реализации ФГОС заявленным категориям работников в соответствии в выявленными потребностями (совместно с региональным оператором)	Разработаны программы для каждой категории работников ОО Проведены КПК с каждой категорией работников ОО Отсутствие претензий по качеству взаимодействия	Мониторинг МАУ ЗТО Северск «РЦО»
Создание условий для обмена опытом и развития профессиональной компетентности педагогов средствами конференций, семинаров, форумов, выставок, мастер-классов	Реализованы запланированные методические мероприятия	Мониторинг МАУ ЗТО Северск «РЦО»
Формирование банка информации по основным направлениям реализации ФГОС (программы, технологии, методическая литература и т.д.)	Сформирован банк информации по основным направлениям реализации ФГОС (программы, технологии, методическая литература и т.д.)	Мониторинг МАУ ЗТО Северск «РЦО»
Обеспечение методического сопровождения педагогов и пространства развития детской одаренности в условиях проведения муниципальных образовательных событий и	Выполнен показатель согласно ВЦП	Мониторинг МАУ ЗТО Северск «РЦО»

муниципальных этапов региональных, областных, всероссийских, международных конкурсов, соревнований, олимпиад		
Оказание поддержки педагогическим работникам в инновационной деятельности	Выполнен показатель согласно ВЦП	Мониторинг МАУ ЗАО Северск «РЦО»