|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Согласовано:Директор МАУ ЗАТО Северск «РЦО»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Ниякина«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2023 г. |

**План работы муниципального методиста**

Баранова Татьяна Игоревна

 **(ФИО)**

| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Сроки** | **Результат** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Направление 1. Мониторинг** |
| **Спланируйте методические мероприятия с целью выявления профессиональных дефицитов и лучших методических практик**  |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| **Направление 2. Методическая помощь** |
| **2.1. Спланируйте открытое занятие (урок), демонстрирующее удачный практический опыт внедрения инновационных форм работы** |
| 2. | Педагогический совет «Орден феникса» | Август 2023 | Педагогический совет будет интересен методистам, заместителям заведующих по ВМР. Семинар продемонстрирует современные, эффективные методические встречи |
| **2.2. Какую консультационную и адресную методическую помощь Вы могли бы оказать участникам муниципального этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства** |
| 1. | Персональный сайт педагога. Видео визитка. |  |  |
| 2. | Мастер-класс: особенности, структура, фишки. |  |  |
| **2.3. Какую консультационную и методическую помощь Вы могли бы оказать молодым педагогам?**  |
|  | Планирую организовать проект «Школа методиста», целевая аудитория – методисты, старшие воспитатели, заместители заведующих, заучи. Встречи будут для всех желающих, в формате онлайн. Примерные темы встреч: |  |  |
| 1. | «Эффективная методическая встреча» | сентябрь | Участники встречи узнают, как качественно провести семинар, педагогический совет и любую другую методическую встречу с педагогами. Как оценивать качество проведенного мероприятия. Какие приемы и методы не работаю, а какие позволяют включить педагогов в активную работу.  |
| 2. | «Онлайн методист» | октябрь | Участники встречи узнают о принципах, особенностях работы онлайн методиста. Познакомятся с доступными инструментами. |
| 3. | «Драйверы мотивации» | ноябрь | Участники встречи узнают о типах мотивации и сотрудников. Научаться выявлять тип мотивации и планировать работу с каждым сотрудником.  |
| 4. | «Корпоративная культура» | Декабрь,Январь | Участники встречи узнают о том, что такое корпоративная культура, для чего она нужна в образовании, как формировать корпоративную культуру и ценности у сотрудников. Что такое спиральная динамика в эволюции педагогического коллектива. |
| 5. | «Позитивное общение» | Февраль | Участники встречи узнают о том, как общаться с коллегами для создания благоприятной атмосферы и команды. |
| * 1. **Какую консультационную и методическую помощь Вы могли бы оказать учителям общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами?**
 |
| 1. |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **2.5. Какую консультационную и методическую помощь Вы могли бы оказать в выстраивании индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития?** |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| **Направление 3. Курсы повышения квалификации (КПК)** |
| **С какими темами Вы могли бы поучаствовать в КПК в качестве спикера для педагогов ЗАТО Северск?** |
| 1. | Работа с детьми с ОВЗ |  |  |
| 2. |  |  |  |
| **Направление 4. Продвижение педагогического опыта** |
| **4.1. Какие проекты Вы хотели бы инициировать с привлечением педагогов ЗАТО Северск?**  |
| 1. | Проект «Школа методиста» | 2022-2023 |  |
| 2. |  |  |  |
| * 1. **Спланируйте участие в методических и научных мероприятиях регионального, федерального и международного уровней по продвижению личного педагогического опыта (в том числе публикации).**
 |
| 1.  | Августовская конференция | август | сертификат |
| 2. |  |  |  |
| * 1. **Через какие каналы информационно-коммуникационной среды Вы можете транслировать свой опыт наставничества (сайты, страницы, группы, посты для РЦО)?**
 |
| 1. | Официальный сайт МБДОУ «Детский сад № 40» в сети интернет. |  |  |
| 2. | Официальный сайт МАУ ЗАТО Северск «РЦО» |  |  |

Муниципальный методист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_